

ANUNCI

de la Diputació de Tarragona, sobre l'aprovació de l'Instrument de planificació plurianual per a la reducció de la temporalitat a la Diputació de Tarragona

El Ple de la Diputació de Tarragona, en sessió de data 1 de desembre de 2023, va aprovar l'Instrument de planificació plurianual per a la reducció de la temporalitat a la Diputació de Tarragona que consta adjunt a aquest anunci i, en conseqüència, ratificar l'acord de la Mesa General de Negociació de data 17 de novembre de 2023.

Règim de recursos:

- Recurs contenciós administratiu, en el termini màxim de 2 mesos des de la publicació al Butlletí Oficial de la Província, davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona.
- De manera alternativa i potestativa, recurs de reposició, en el termini màxim d'un mes a comptar des de la publicació al Butlletí Oficial de la Província, davant del Ple de la Diputació.

Tarragona, a data de la signatura electrònica

El vicesecretari

Josep Maria Sabaté Vidal

INSTRUMENT DE PLANIFICACIÓ PLURIANUAL PER A LA REDUCCIÓ DE LA TEMPORALITAT A LA DIPUTACIÓ DE TARRAGONA

1.- INTRODUCCIÓ:

La Diputació de Tarragona compta amb una plantilla integrada per personal funcionari de carrera i per personal laboral fix. Alhora, també compta amb places ocupades per personal funcionari interí i personal laboral temporal.

En els darrers temps s'han implementat diferents mesures per reduir l'alta temporalitat en les diferents administracions públiques, ja sigui ampliant, encara que de forma limitada, la taxa de reposició d'efectius de les ofertes públiques d'ocupació dels últims anys, com establint taxes extraordinàries d'estabilització d'ocupació temporal a partir dels articles 19.Ú.6 de la **Llei 3/2017, de 27 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2017**, article 19.Ú.9 de la **Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018**, article 2 i disposicions addicionals sisena i vuitena de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

Aquesta darrera **Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública**, modifica, a més, l'article 10 del Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, en endavant TREBEP, relatiu al personal funcionari interí i li dona un nou redactat. Així, el nomenament d'aquest personal en plaça vacant efectuat amb posterioritat a l'entrada en vigor de la Llei ho serà per un màxim de 3 anys, transcorreguts els quals es produirà la finalització de la relació d'interinitat, llevat que s'hagi publicat la corresponent convocatòria dins del termini de 3 anys a comptar des de la data del nomenament com a funcionari interí i sigui resolta de conformitat amb l'art. 70 del TREBEP, cas en què podrà romandre fins a la resolució de la convocatòria, sense que el seu cessament doni lloc a compensació econòmica.

Així mateix, també s'introdueix una disposició addicional dissetena al TREBEP relativa a l'establiment de mesures dirigides al control de la temporalitat en l'ocupació pública.

Més endavant es va aprovar el Reial decret llei 32/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat en l'ocupació i la transformació del mercat de treball, que modifica, entre d'altres, l'art. 15 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, relatiu a la durada del contracte de treball, i conté una disposició addicional 4a que estableix, en relació al règim aplicable al personal laboral del sector públic, que es podran subscriure contractes de substitució per cobrir temporalment un lloc de treball fins que finalitzi el procés de selecció per a la seva cobertura definitiva, d'acord amb els

principis constitucionals d'igualtat, mèrits i capacitat i en els termes establerts en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

Per altra banda, la Llei 20/2021, de 28 de desembre, regula tota una sèrie de processos d'estabilització de l'ocupació temporal que té com a objectiu la reducció de la temporalitat en les administracions públiques. Així, a l'article 2 s'autoritzava una taxa addicional per l'estabilització de l'ocupació temporal que incloïa les places de naturalesa estructural que, estiguessin o no dins de les relacions de llocs de treball, plantilles o altres formes d'organització de recursos humans i estant dotades pressupostàriament, haguessin estat ocupades de forma temporal i ininterrompudament durant els 3 anys anteriors a 31 de desembre de 2020. En aquest cas, el sistema selectiu d'aquests processos seria el concurs oposició.

D'acord amb aquest article 2 la resolució d'aquests processos haurà de finalitzar abans del 31 de desembre de 2024 i la taxa de cobertura temporal haurà de situar-se per sota del 8% de les places estructurals.

A més, la Disposició addicional 6a de la Llei 20/2021 regula una convocatòria excepcional d'estabilització de l'ocupació temporal de llarga durada, i disposa que les administracions públiques convocaran pel sistema de concurs, aquelles places que, reunint els requisits de l'article 2.1, haguessin estat ocupades amb caràcter temporal de forma ininterrompuda amb anterioritat a 1 de gener de 2016.

Finalment, la Disposició addicional 8a de la mateixa llei disposa que, addicionalment, els processos d'estabilització continguts a la DA 6a inclouran en les seves convocatòries les places vacants de naturalesa estructural ocupades de forma temporal per personal amb una relació, d'aquesta naturalesa, anterior a l'1 de gener de 2016.

La Diputació de Tarragona, per acord de la Junta de Govern de data 17 de maig de 2022, va aprovar l'oferta pública d'ocupació per a l'any 2022 que incloïa, entre d'altres, tota una sèrie de places mitjançant la taxa ordinària de reposició d'efectius, la taxa d'estabilització prevista a l'art. 2 i disposicions addicionals sisena i vuitena de la Llei 20/2021 i places reservades al torn promoció interna, amb l'objectiu de reduir la temporalitat de l'ocupació a la Diputació de Tarragona.

Així mateix, per decret de la Presidenta de data 15 de novembre de 2022 es va aprovar l'ampliació de l'oferta pública d'ocupació per a l'any 2022, amb la inclusió de diferents places reservades al torn promoció interna, la modificació i exclusió de diferents places de diverses ofertes públiques d'ocupació anteriors.

Com a conseqüència d'aquesta oferta pública d'ocupació del 2022 s'estan desenvolupant actualment tota una sèrie de processos selectius amb la finalitat que siguin resolts abans del 31 de desembre de 2024.

No obstant això, és possible que l'execució de les diferents ofertes públiques d'ocupació no sigui suficient per aconseguir la fita de reduir la temporalitat per sota del 8% de les places estructurals. En aquest sentit, no és possible determinar amb certesa si totes les convocatòries de places incloses en les diferents ofertes públiques d'ocupació mitjançant taxa ordinària podran ser executades abans del 31 de desembre de 2024, ni tampoc si tots els processos d'estabilització convocats podran ser resolts de forma efectiva abans d'aquesta data ja que podrien haver processos que resultessin deserts, etc.

Per tal d'aconseguir aquesta fita, l'article 20. Dos 4 de la **Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023**, en endavant LPGE 2023, estableix que cada Administració podrà autoritzar, amb caràcter extraordinari, una taxa específica que sigui necessària per donar compliment de l'objectiu previst en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, de que la temporalitat en l'ocupació pública no superi el 8% de les places de naturalesa estructural en cadascun dels seus àmbits.

Aquesta taxa específica s'ha de justificar en un instrument de planificació plurianual i es materialitzarà en l'oferta pública d'ocupació del 2023.

A banda, la LPGE 2023 segueix recollint al seu article 20. Dos una taxa de reposició ordinària com cada any.

2.- OBJECTE DE L'INSTRUMENT

L'objectiu és analitzar l'evolució de la plantilla temporal per tal d'incloure en l'oferta pública d'ocupació del 2023 totes les places de caràcter estructural ocupades interinament no ofertades per assolir l'objectiu de reduir la temporalitat per sota del 8% dins la taxa específica que amb aquest instrument s'autoritza.

L'Àrea de Recursos Humans, Ocupació i Emprenedoria ha realitzat una anàlisi de la situació de les places existents a la plantilla de personal de la Diputació de Tarragona i dels seus organismes autònoms ocupades a data 1 de novembre de 2023, i que és la següent:

Places de personal funcionari de la Diputació de Tarragona

Ocupades amb personal funcionari de carrera: 263
Ocupades interinament (reservades al torn lliure): 163

Places de personal laboral de la Diputació de Tarragona

Ocupades amb personal laboral fix: 259
Ocupades interinament (reservades al torn lliure): 172

Places de personal funcionari de l'Organisme Autònom BASE – Gestió d'Ingressos

Ocupades amb personal funcionari de carrera: 99
Ocupades interinament (reservades al torn lliure): 97

Places de personal laboral de l'Organisme Autònom BASE – Gestió d'Ingressos

Ocupades amb personal laboral fix: 11
Ocupades interinament (reservades al torn lliure): 12

Places de personal funcionari de l'Organisme Autònom Patronat de Turisme

Ocupades amb personal funcionari de carrera: 6
Ocupades interinament (reservades al torn lliure): 1

Places de personal laboral de l'Organisme Autònom Patronat de Turisme

Ocupades amb personal laboral fix: 11
Ocupades interinament (reservades al torn lliure): 3

A més, s'ha realitzat una anàlisi de totes les places de la plantilla de personal que estan incloses en les diferents ofertes públiques d'ocupació.

Així, actualment estan incloses en les diferents ofertes públiques d'ocupació ordinàries les següents places de personal funcionari o laboral reservades al torn lliure i pendents d'executar:

Oferta pública d'ocupació per a l'any 2020

Personal funcionari: 2
Personal laboral: 1

Oferta pública d'ocupació per a l'any 2021

Personal funcionari: 0
Personal laboral: 2

Oferta pública d'ocupació per a l'any 2022

Personal funcionari: 12
Personal laboral: 8

En relació a la taxa extraordinària d'estabilització autoritzada per la Llei 20/2021 i inclosa a l'oferta pública d'ocupació per a l'any 2022 existeixen les següents places:

Personal funcionari: 139
Personal laboral: 102

Totes les places incloses en les diferents taxes ordinàries de les diferents ofertes públiques d'ocupació han de ser convocades en el termini de tres anys a comptar de la data de la publicació de l'oferta pública d'ocupació o, depenent

de quan hagi estat el seu nomenament o contractació, en el termini a partir de l'ocupació temporal de la plaça. En canvi, les places incloses a l'oferta pública d'ocupació del 2022 mitjançant la taxa extraordinària d'estabilització prevista a la Llei 20/2021 van ser convocades abans del dia 31 de desembre de 2022 i hauran de ser resoltes abans de 31 de desembre de 2024.

Com sigui que presumiblement no es podrà assolir l'objectiu fixat per la Llei 20/2021 es considera que les places no incloses en cap oferta pública d'ocupació i ocupades interinament a data 1 de novembre de 2023 haurien de ser incloses en aquesta taxa específica i determinar-se en l'oferta pública d'ocupació per a l'any 2023, la qual també continuarà, a més a més, les places ocupades interinament a partir de l'1 de gener de 2023 i que poden ser incloses a la taxa de reposició ordinària a què fa referència la LPGE per a l'any 2023.

En la taxa ordinària són 24 les places que es poden ofertar i en la taxa específica són 163 les places que es poden incloure a l'oferta pública d'ocupació per a l'any 2023 i que consten com a annex a aquest instrument, les quals han de ser convocades com a màxim dins el termini que correspongui en cada cas concret en funció de quan hagin estat ocupades amb caràcter temporal.

3.- FONAMENTACIÓ LEGAL

3.1. L'art. 20 Dos 4 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023 que determina que cada Administració podrà autoritzar, amb caràcter extraordinari, una taxa específica que sigui necessària per donar compliment de l'objectiu previst en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgent per la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, de què la temporalitat en l'ocupació pública no superi el 8% de les places de naturalesa estructural en cadascun dels seus àmbits, sempre que vingui justificat d'acord amb l'**instrument de planificació plurianual** amb què s'haurà de comptar.

A més, de conformitat amb l'apartat Set.d d'aquest article 20, en el cas d'aquesta taxa específica serà precís remetre al Ministeri d'Hisenda i Funció Pública, a través de la Secretaria d'Estat de Funció Pública, l'instrument de planificació que empari l'aplicació de la taxa, així com un certificat que identifiqui les places afectades.

El contingut de l'instrument de planificació plurianual exigint en la LPGE 2023 no es regula de forma expressa enlloc de la normativa. Ara bé, aquest instrument s'esmenta en algunes resolucions o acords de l'Administració General de l'Estat, com ara, l'Acord adoptat en data 23 de maig de 2022, per la Mesa General de Negociació de l'Administració General de l'Estat sobre l'Oferta pública d'ocupació per a l'any 2022. De l'anterior es dedueix que l'objectiu d'aquest instrument ha de ser el d'assolir, tant quantitativament com qualitativament, els recursos òptims per a la prestació dels serveis que té encomanats l'Ens, amb una prèvia planificació i anàlisi de les causes, oportunitats i polítiques que justifiquin l'autorització extraordinària de la taxa específica de l'art. 20.Dos.4 de la LPGE 2023, necessària per arribar a

l'objectiu de que la temporalitat no superi el 8 per cent de les places de naturalesa estructural de cadascun dels àmbits de l'Ens.

Aquest precepte no exigeix que les places reuneixin els requisits temporals que la Llei 20/2021 exigia per a les places que s'havien d'incloure a les diferents taxes d'estabilització, sinó que aquesta habilitació ve marcada pel compliment de l'objectiu de reduir la temporalitat per sota del límit del 8% de les places de naturalesa estructural. Aquest objectiu del 8% l'hem d'entendre de mínims, per la qual cosa es podrien incloure les places que siguin necessàries per assegurar el compliment d'aquest objectiu i reduir la temporalitat el màxim possible.

3.2. L'art. 69 del TREBEP disposa que la planificació dels recursos humans en les administracions públiques tindrà com a objectiu contribuir a la consecució de l'eficàcia en la prestació dels serveis i de l'eficiència en la utilització dels recursos econòmics disponibles mitjançant la dimensió adequada dels seus efectius, la seva millor distribució, formació, promoció professional i mobilitat.

Així, les administracions públiques podran aprovar plans per a l'ordenació dels seu recursos humans, que incloguin, entre d'altres, algunes de les següents mesures:

a) Anàlisi de les disponibilitats i necessitats de personal, tant des del punt de vista del número d'efectius, com del dels perfils professionals o nivells de qualificació d'aquests efectius.

(...)

e) La previsió de la incorporació de recursos humans a través de l'oferta pública d'ocupació, d'acord amb el que s'estableix a l'art. 70 del TREBEP.

En relació amb això, la Disposició adicional 21a de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública disposa que les comunitats autònomes i les corporacions locals, d'acord amb la seva capacitat d'autoorganització podran adoptar, a més de plans d'ocupació, altres sistemes de racionalització dels recursos humans, mitjançant programes adaptats a les seves especificitats, que podran incloure totes o alguna de les mesures contingudes en els apartats 2 i 3 de l'article 18 d'aquesta Llei.

En concret, l'art. 18.2.h) de la Llei 30/1984 estableix que els plans d'ocupació podran contenir, entre d'altres, les necessitats addicionals de recursos humans que hauran d'integrar-se, en el seu cas, en l'oferta pública d'ocupació.

3.3. Aquest instrument de planificació haurà de ser objecte de negociació amb la representació social.

4. ACTUACIONS A REALITZAR

ÀREA DE RECURSOS HUMANS, OCUPACIÓ I EMPRENEDORIA

- 4.1. Aprovar l'instrument de planificació anual que contingui aquesta taxa específica addicional, que consta com a annex.
- 4.2. Aprovar l'oferta pública d'ocupació per a l'any 2023 que juntament amb la taxa ordinària, contingui les places de la taxa específica.
- 4.3. Executar les ofertes públiques d'ocupació anteriors en els terminis fixats en cada cas en funció de quan es va produir el nomenament o contractació temporal.
- 4.4. Respectar les previsions contingudes a la Llei 20/2021 que modifica l'art. 10 del TREBEP, i les contingudes a la DA 4a del Reial decret llei 32/2021.

ANNEX 1. RELACIÓ DE PLACES A INCLoure DINS LA TAXA ESPECÍFICA DE L'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ PER A L'ANY 2023

PERSONAL FUNCIONARI DIPUTACIÓ

Núm. Plaça	PLAÇA
982	Auxiliar administratiu/iva
1045	Tècnic/a mitjà d'administració especial
639	Auxiliar administratiu/iva
983	Tècnic/a especialista
920	Auxiliar administratiu/iva
1003	Auxiliar administratiu/iva
1024	Auxiliar administratiu/iva
1013	Tècnic/a mitjà/ana d'administració especial
993	Tècnic/a especialista
971	Auxiliar administratiu/iva
1044	Auxiliar administratiu/iva
925	Auxiliar tècnic/a
555	Auxiliar administratiu/iva
985	Auxiliar administratiu/iva
969	Auxiliar administratiu/iva
1049	Tècnic/a especialista
1004	Tècnic/a superior d'administració especial
987	Auxiliar administratiu/iva
972	Auxiliar administratiu/iva
922	Auxiliar administratiu/iva
1015	Tècnic/a especialista
799	Auxiliar administratiu/iva
990	Tècnic/a mitjà/ana d'administració especial
117	Administratiu/iva
931	Administratiu/iva
90	Porter/a ordenança
233	Ajudant d'oficis
1053	Tècnic/a mitjà/ana d'administració especial
865	Auxiliar administratiu/iva
1006	Auxiliar administratiu/iva
1054	Auxiliar administratiu/iva
815	Auxiliar administratiu/iva
802	Auxiliar administratiu/iva
992	Administratiu/iva
1058	Tècnic/a mitjà/ana d'administració especial (Arquitecte tècnic)
170	Arquitecte/a tècnic/a
962	Auxiliar administratiu/iva
163	Tècnic/a especialista en topografia
1030	Tècnic/a mitjà/ana d'administració especial
1009	Tècnic/a especialista
964	Tècnic/a especialista
1059	Tècnic/a mitjà/ana d'administració especial (Enginyer/a tècnic/a forestal)
1056	Tècnic/a mitjà/ana d'administració especial
933	Auxiliar administratiu/iva
976	Auxiliar administratiu/iva
1019	Tècnic/a mitjà/ana d'administració especial
977	Auxiliar administratiu/iva
1007	Tècnic/a mitjà/ana d'administració especial
1017	Tècnic/a mitjà/ana d'administració especial





954	Auxiliar administratiu/iva
1028	Tècnic/a especialista
1057	Auxiliar Administratiu/iva
1039	Auxiliar tècnic/a
1040	Auxiliar tècnic/a
966	Tècnic/a especialista
313	Tècnic/a especialista
1061	Tècnic/a mitjà/ana d'administració especial (Enginyer/a tècnic/a d'obres públiques)
996	Tècnic/a mitjà/ana d'administració especial (enginyer/a tècnic/a d'obres públiques)
1062	Tècnic/a mitjà/ana d'administració especial (Enginyer/a tècnic/a d'obres públiques)
212	Enginyer/a tècnic/a d'obres públiques
967	Tècnic/a especialista
995	Tècnic/a especialista
998	Auxiliar administratiu/iva
138	Auxiliar administratiu/iva
986	Auxiliar administratiu/iva
1083	Ordenança
85	Ordenança
1042	Auxiliar administratiu/iva
968	Auxiliar tècnic/a

PERSONAL FUNCIONARI ORGANISME AUTÒNOM PATRONAT DE TURISME

Núm. Plaça	PLAÇA
1063	Auxiliar Administratiu/iva

PERSONAL FUNCIONARI ORGANISME AUTÒNOM BASE – GESTIÓ D'INGRESSOS

Núm. Plaça	PLAÇA
BA260	Auxiliar administratiu/iva
BA265	Auxiliar administratiu/iva
BA051	Auxiliar administratiu/iva
BA074	Tècnic/a especialista
BA007	Auxiliar administratiu/iva
BA228	Auxiliar administratiu/iva
BA223	Auxiliar administratiu/iva
BA075	Tècnic/a mitjà/ana d'administració especial
BA247	Auxiliar administratiu/iva
BA067	Auxiliar administratiu/iva
BA266	Auxiliar administratiu/iva
BA009	Auxiliar administratiu/iva
BA262	Auxiliar administratiu/iva
BA230	Auxiliar administratiu/iva
BA255	Auxiliar administratiu/iva
BA021	Auxiliar administratiu/iva
BA005	Auxiliar administratiu/iva
BA238	Auxiliar administratiu/iva
BA239	Auxiliar administratiu/iva
BA231	Auxiliar administratiu/iva
BA209	Auxiliar administratiu/iva
BA004	Auxiliar administratiu/iva
BA210	Auxiliar administratiu/iva
BA038	Auxiliar administratiu/iva

BA211	Auxiliar administratiu/iva
BA256	Auxiliar administratiu/iva
BA219	Auxiliar administratiu/iva
BA220	Auxiliar administratiu/iva
BA252	Auxiliar administratiu/iva

PERSONAL LABORAL DE LA DIPUTACIÓ

Núm. Plaça	PLAÇA
L122	Tècnic/a auxiliar
L75	Tècnic/a auxiliar
L105	Auxiliar de serveis
L303046	Tècnic/a auxiliar
L78	Tècnic/a auxiliar
L77	Tècnic/a auxiliar
L303051	Tècnic/a auxiliar en informàtica
L83	Tècnic/a auxiliar
L127	Auxiliar tècnic/a
L125	Auxiliar d'equipaments
L126	Auxiliar d'equipaments
L501017	Auxiliar d'equipaments
L506002	Operari/ària
L108	Auxiliar de serveis
L401006	Oficial primera
L402007	Oficial primera
L504034	Peó especialitzat/ada
L504003	Peó especialitzat/ada
L109	Oficial primera
L504020	Peó especialitzat/ada
L504024	Peó especialitzat/ada
L84	Auxiliar de serveis
L150	Tècnic/a auxiliar especialista en manteniment
L305001	Educador/a d'educació especial
L404019	Educador/a
L96	Educador/a
L115	Educador/a
L52	Tècnic/a auxiliar especialista
L502006	Ordenança
L71	Operari/ària
L129	Psicòleg/òloga (temps parcial)
L29	Mestre/a d'educació especial (temps parcial)
L97	Mestre/a d'ensenyament especial
L139	Educador/a d'educació especial
L140	Educador/a d'educació especial
L501018	Auxiliar d'equipaments
L203019	Musicoterapeuta (temps parcial)
L204003	Mestre/a
L204004	Mestre/a
L207001	Diplomat/ada en infermeria
L141	Educador/a d'educació especial
L142	Educador/a d'educació especial
L404012	Educador/a
L85	Auxiliar d'educació especial
L308001	Encarregat/ada de cuina
L100	Auxiliar d'equipaments
L117	Auxiliar de cuina
L409002	Auxiliar de cuina





L41	Assistent de serveis
L103057	Professor/a titular de violoncel i música de cambra
L146	Professor/a de percussió en l'àmbit de la música moderna i jazz (temps parcial)
L103047	Professor/a titular de piano i llenguatge musical
L103060	Professor/a de trompa (temps parcial)
L103097	Professor/a de cant modern (temps parcial)
L130	Assistent de serveis
L103072	Professor/a de llenguatge musical (temps parcial)
L73	Ordenança (temps parcial)
L92	Professor/a de fotografia (temps parcial)
L93	Professor/a de dibuix artístic (temps parcial)
L128	Professor/a d'il·lustració
L501002	Auxiliar d'equipaments
L111	Mestre/a de taller d'imatge i audiovisual (temps parcial)
L101	Tècnic/a en educació artística i cultural
L133	Auxiliar de suport

ANNEX 2. RELACIÓ DE PLACES A INCLOURE DINS LA TAXA ORDINÀRIA DE L'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ PER A L'ANY 2023

PERSONAL FUNCIONARI DIPUTACIÓ

Núm. Plaça	PLAÇA
15	Auxiliar tècnic/a
1069	Auxiliar administratiu/iva
248	Auxiliar administratiu/iva
1086	Auxiliar administratiu/iva
94	Ajudant d'oficis
1060	Auxiliar administratiu/iva
1029	Tècnic/a especialista
999	Auxiliar administratiu/iva
276	Tècnic/a especialista

PERSONAL FUNCIONARI ORGANISME AUTÒNOM BASE – GESTIÓ D'INGRESSOS

Núm. Plaça	PLAÇA
BA263	Auxiliar administratiu/iva

PERSONAL LABORAL DE LA DIPUTACIÓ DE TARRAGONA

Núm. Plaça	PLAÇA
L121	Tècnic/a auxiliar
L104	Tècnic/a mitjà/ana
L124	Tècnic/a mitjà/ana
L116	Auxiliar de serveis
L501020	Auxiliar d'equipaments
L106	Auxiliar de suport
L401011	Oficial primera
L402029	Oficial primera
L402012	Oficial primera (conductor/a)
L136	Educador/a d'educació especial
L137	Educador/a d'educació especial
L138	Educador/a d'educació especial
L147	Assistent de serveis

PERSONAL LABORAL DE L'ORGANISME AUTÒNOM BASE – GESTIÓ D'INGRESSOS

Núm. Plaça	PLAÇA
BF265	Tècnic/a auxiliar

