

CRITERIS D'ACCÉS ALS PLANS D'OCUPACIÓ COMARCALS 2021

La Diputació de Tarragona té com un dels seus objectius, definir i col·laborar la creació i el desenvolupament de l'ecosistema de la Catalunya Sud i col·laborar amb l'activitat econòmica local per impulsar polítiques actives de foment de l'ocupació.

L'Àrea de Recursos Humans, Ocupació i Emprenedoria promou la realització de plans d'ocupació destinats a ocupar i millorar l'ocupabilitat de les persones aturades de les comarques del Camp de Tarragona, les Terres de l'Ebre i el Baix Penedès.

El Pla de Foment de l'Ocupació s'aprova anualment des de l'any 2013 i s'ha consolidat com una eina per la creació d'ocupació mitjançant projectes ocupacionals distribuïts pel territori. Consta de plans d'ocupació comarcals, en col·laboració amb els consells comarcals i de plans d'ocupació corporatius o singulars destinats a cobrir necessitats concretes.

Les persones treballadores que participen al Pla de Foment de l'Ocupació reben formació complementària dirigida a millorar les seves condicions personals i capacitats professionals per tal d'afavorir la seva inserció laboral.

Amb els criteris d'accés als Plans d'Ocupació Comarcals 2021 es regula el funcionament d'aquest pla d'ocupació.

1. Requisits

1.1. Requisits imprescindibles

Les persones aspirants, per poder ser admeses, hauran de reunir els requisits específics que s'anomenen a continuació:

1.- Ser espanyol/a o disposar de la nacionalitat d'algun dels estats membres de la Unió Europea, així com estrangers que disposin del permís de residència i de treball a Espanya en vigència. Aquest requisit s'ha d'acreditar el dia de la primera prova mitjançant l'original del DNI i, en el cas de nacionals membres d'altres estats de la Unió Europea o d'aquells Estats en què sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors/es, mitjançant l'original del document que acrediti la seva nacionalitat. Alhora hauran de lliurar el dia de la primera prova còpia simple de l'esmentada documentació.

2.- Estar inscrit/a a l'Oficina de Treball de la Generalitat com a demandant d'ocupació no ocupat (DONO). Aquest requisit és comprovat per l'Oficina de Treball el dia de la inscripció i es comunicarà a la Diputació el compliment d'aquest requisit així com la llista de les persones que s'han inscrit a l'oferta.

3.- No haver participat en un pla d'ocupació de la Diputació de Tarragona de les convocatòries 2019 i 2020. Aquest requisit és comprova d'ofici per la

Unitat gestora de la Diputació de Tarragona.

4.- No patir cap malaltia o impediment físic ni psíquic incompatible amb l'exercici de les funcions corresponents. Aquest requisit ha d'acreditar-se el dia de la signatura del contracte, mitjançant el certificat mèdic corresponent.

5.- Posseir el certificat de nivell bàsic de català (certificat A2) de la Direcció General de Política Lingüística o alguna de les titulacions equivalents d'acord amb el Decret 152/2001, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixements de català (modificat pel Decret 3/2014, de 7 de gener i l'Ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre, pel qual es refonen i actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixement de català de la Direcció General de Política Lingüística (modificada parcialment per l'Ordre VCP/233/2010, de 12 d'abril). Així mateix, és d'aplicació el Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya.

En el cas que no es pugui acreditar documentalment el nivell de català establert, l'aspirant haurà de realitzar una prova de català segons l'establert en la base 3.2.1.

6.- Les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola i no siguin originàries de països en què el castellà sigui llengua oficial hauran d'acreditar posseir coneixements de llengua castellana de nivell bàsic o nivell A2.

L'acreditació d'aquest coneixement es realitzarà mitjançant la superació de la prova o exercici establert a la base 3.2.2 d'aquestes bases específiques, o la presentació d'un dels documents que s'indiquen a continuació:

- Certificat conforme han cursat la primària i/o la secundària i/o el batxillerat a l'Estat espanyol.
- Diploma d'espanyol de nivell bàsic o nivell A2 que estableix el Reial decret 1137/2002, de 31 d'octubre, o equivalent, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves dirigides a l'obtenció d'aquest.
- Certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes.

No estar en possessió d'algun dels esmentats requisits, comportarà la impossibilitat de participar en el procés selectiu i la impossibilitat de formalitzar el corresponent contracte de treball. S'exceptua el requisit de coneixement de llengua catalana que en cas de no poder-se acreditar l'aspirant haurà de realitzar la corresponent prova de coneixements que es determinen en aquests criteris. En idèntics termes la prova de coneixements de llengua castellana.

El dia previst per a la realització de la prova teòrica els aspirants que reuneixin els requisits hauran d'aportar la següent documentació:

- Currículum actualitzat amb una fotografia recent.
- Còpia simple del llibre de família (en cas de tenir fills/es a càrrec).
- Còpia simple del permís de conduir (en cas de tenir en vigor el carnet de vehicles de classe B).

1.2. Circumstàncies que es podran valorar, si escau, en el moment de la selecció

- 1.- Pertànyer a col·lectius específics o prioritaris
- 2.- Tenir familiars a càrrec.
- 3.- Tenir les exigències tècniques associades a les funcions del lloc de treball.
- 4.- Estar en possessió del permís de conduir en vigor de vehicles classe B.
- 5.- La proximitat de residència respecte el lloc de treball.

2. Sol·licitud i documentació

La convocatòria i els criteris es publicaran a la pàgina web de la Diputació de Tarragona. L'Oficina de Treball de la Generalitat disposaria de la informació corresponent a l'oferta.

El termini de presentació de sol·licituds serà de 10 dies hàbils a comptar de la data establerta a l'oferta de treball que es trameta a l'Oficina de Treball de la Generalitat.

Les persones aspirants s'hauran d'inscriure a l'Oficina de Treball de la Generalitat que s'indiqui a la pàgina web de la Diputació ja sigui amb cita prèvia o través dels mitjans que a aquest efecte s'especifiquin.

3. Desenvolupament del procés

L'Oficina de Treball de la Generalitat trametrà a la Diputació de Tarragona una relació de les persones que s'han inscrit a la corresponent oferta (nom i cognoms, DNI o document acreditatiu de la nacionalitat i telèfon).

La Diputació de Tarragona dictarà la corresponent llista de persones admeses o excloses i fixarà el dia, hora i lloc de realització de la prova teòrica tipus test així com la composició de la Comissió de Valoració i nomenament, si escau, de personal assessor. En l'esmentada resolució es fixarà el termini si escau d'esmena a la llista provisional. Aquesta resolució i la definitiva, es publicarà a la Seu electrònica de la Diputació de Tarragona (<https://seuelectronica.dipta.cat/inici>) i a la pàgina web de la Diputació de Tarragona (<http://www.dipta.cat/pao>).

Alhora s'enviarà un SMS/correu electrònic als aspirants admesos indicant el dia, hora i lloc de realització de la prova teòrica i la documentació que han de presentar. L'SMS també s'enviarà als aspirants exclosos i el motiu d'exclusió. Quan no sigui possible ni L'SMS ni el correu electrònic ens posarem en contacte telefònicament amb els aspirants.

El dia previst per a la realització de la prova teòrica tipus test, les persones aspirants seran informades de les condicions del lloc de treball (durada del contracte, centre de treball, retribucions, vacances, etc.). Aquell mateix dia les persones aspirants hauran d'emplenar una declaració responsable sobre la seva situació laboral i familiar.

3.1. Prova teòrica tipus test

Es realitzarà una prova teòrica tipus test relacionada amb les funcions del lloc de treball objecte d'aquesta convocatòria i també del coneixement del territori.

La durada d'aquesta prova serà determinada per la Comissió de valoració.

Aquesta prova tindrà un valoració de 0 a 10 punts. Només les 20 persones aspirants amb la puntuació més alta de la prova teòrica i que hagin esdevingut aptes a les proves de català i/o castellà en el cas que no hagin pogut acreditar aquests requisits realitzaran l'entrevista. En cas d'empat de puntuació entre dos o més aspirants en l'últim lloc de superació (posició número 20), passaran a la realització de l'entrevista totes les persones aspirants empatades en aquesta posició.

3.2. Coneixements de llengua

3.2.1. Llengua catalana

Consisteix en una prova de coneixements de llengua catalana, que consta de dues parts:

- Primera part. Consisteix en un exercici escrit on s'avaluaran els coneixements pràctics de llengua catalana, mitjançant preguntes sobre aspectes lingüístics.
- Segona part. S'hi avaluarà l'expressió oral amb una conversa.

La durada màxima d'aquesta prova serà determinada per la comissió de valoració.

El resultat d'aquest exercici ser de APTE/A o de NO APTE/A.

Queden exemptes de la realització d'aquesta prova aquelles persones que acreditin documentalment, fins al moment de realització d'aquesta prova, estar en possessió del certificat de nivell bàsic de llengua catalana (certificat A2) o superior de la Direcció General de Política Lingüística o alguna de les titulacions equivalents i es consideraran com a aptes.

3.2.2. Llengua castellana

Només en el cas de persones que no tinguin la nacionalitat espanyola i no siguin originàries de països en què el castellà sigui llengua oficial.

Consisteix en una prova de coneixements de llengua castellana. La qualificació de la prova serà APTE/A o NO APTE/A i caldrà obtenir la qualificació d'APTE/A per a participar en el procés selectiu.

Resten exemptes de la realització d'aquesta prova aquelles persones que acreditin documentalment, fins al moment de la realització d'aquesta prova, estar en possessió dels coneixements de llengua castellana de nivell bàsic o nivell A2.

3.3. Prova cap d'equip

Els aspirants tindran la possibilitat de realitzar també, un supòsit pràctic relacionat amb les competències professionals necessàries per desenvolupar les funcions d'aquesta categoria. Aquesta prova va adreçada únicament a la figura del cap d'equip.

La prova tindrà una valoració de 0 a 10 punts. Només aquelles 5 persones aspirants amb la puntuació més alta en la prova del cap d'equip passaran a la fase d'entrevista de cap d'equip. En cas d'empat de puntuació entre dos o més aspirants en l'últim lloc de superació (posició número 5), passaran a la realització de l'entrevista de cap d'equip totes les persones aspirants empatades en aquesta posició.

3.4. Entrevista

L'entrevista es realitzarà a les 20 persones aspirants amb la puntuació més alta de la prova teòrica tipus test, i que hagin esdevingut aptes a les proves de català i/o castellà en el cas que no hagin pogut acreditar aquests requisits.

En cas d'empat de puntuació entre dos o més aspirants en l'últim lloc de superació (posició número 20), passaran a la realització de l'entrevista totes les persones aspirants empatades en aquesta posició.

L'entrevista té per objecte avaluar la idoneïtat de les persones aspirants respecte les funcions del lloc a cobrir, així com, el seu perfil personal i professional i de la motivació per la feina.

La valoració de l'entrevista és de 0 a 10 punts i no té caràcter eliminatori.

La puntuació final és la suma de la puntuació obtinguda amb la prova teòrica i l'entrevista i s'ordenaran de major a menor puntuació. Finalitzat el procés de selecció, la Comissió de Valoració efectuarà la proposta de contractació a favor de les persones que hagin obtingut major puntuació final, procedint-se a la formalització del corresponent contracte de treball una vegada validats els requisits exigits.

4. Comissió de Valoració

La Comissió de Valoració comptarà amb un/una president/a i un/una secretari/a i un mínim de 2 vocals tècnicament idonis, que estan subjectes a les normes que sobre abstenció i recusació estableixen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

Es podran nomenar assessors en el procés selectiu.

5. Comunicació de resultats

Les persones seleccionades seran avisades telefònicament. A les persones no seleccionades i les que queden en la llista de reserva se'ls comunicarà aquesta circumstància mitjançant SMS, llevat que no sigui viable el mitjà.

El resultat final del procés selectiu serà publicat al web i a la Seu electrònica de Diputació de Tarragona.

La Diputació de Tarragona comunicarà a l'Oficina de Treball de la Generalitat que hagi gestionat l'oferta de treball les persones que hagin estat contractades per al pla d'ocupació, així com el llistat de reserves.

DILIGÈNCIA.- Per fer constar que aquests criteris d'accés Plans d'Ocupació Comarcals 2021 han estat aprovats com a annex per la Junta de Govern en la data que consta en el corresponent acord.